



# Generationen gesund führen Herausforderung und Chancen altersgemischter Teams

Um der zunehmenden Überalterung der Mitarbeiter zu begegnen, ist eine gesunde Mischung von Jung und Alt in den Teams gefragt. Der Workshop verfolgt das Ziel, Sie für die altersdifferenzierte Führung verschiedener Generationen fit zu machen.

In einem Kurzvortrag lernen Sie die unterschiedlichen Generationseigenschaften und Arbeitsstile kennen. So nutzen Sie in Ihrem Führungsstil die unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnisse der verschiedenen Generationen und lassen die Arbeitssituation von „Alt und Jung“ zu einer Win-win-Situation für alle werden.

Gemeinsam werden Konzepte erarbeitet, um Neueinsteigern die Integration in bestehende Teams zu erleichtern und für langjährige Mitarbeiter eine Altersausgrenzung zu vermeiden. Der Einsatz unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle wird ebenso reflektiert wie Methoden zur Erhaltung des Wissenstransfers.

## Inhalte

- Wie viele Generationen führen Sie? Die Alters-Strukturanalyse
- „Alter Hase - Junges Küken“ : Vorurteile über Junge und Ältere, was ist wirklich dran? – Zahlen, Daten, Fakten
- „Wirtschaftswunder Generation“ versus „Generation Y“: Welche Führungsstile brauchen 4 verschiedene Generationen?
- Kompetenz und Kommunikation: Was ist bei großen Altersunterschieden zu beachten, um den Teamfrieden und die Arbeitsfreude zu erhalten?
- Was brauchen junge Kollegen um dazuzugehören?
- Erfahrungswissen erhalten: Modelle des Wissenstransfers
- Lebenslanges Lernen für ältere Arbeitnehmer fördern und motivieren
- Wie können flexible Arbeitsplatzgestaltungen aussehen, um unterschiedlichen Lebensphasen der Mitarbeiter gerecht zu werden?

## Methoden

- Soziometrische Übungen, Textlektüre, Kurzvortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, Entspannungsübungen

## Zielgruppe

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, auch Inhouse-Seminare für Teams